

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 81 г. Белгорода

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ д/с № 81
Шадрова В.Н.



«Кодекс дружелюбного общения»

Шадрова Валентина Николаевна, заведующий
Кленова Анна Петровна, старший воспитатель
Авдеенко Оксана Александровна, учитель-логопед
Бирюкова Галина Николаевна, воспитатель
Бугакова Елена Викторовна, педагог-психолог
Васильева Екатерина Сергеевна, учитель-логопед
Гутенева Наталья Владимировна, воспитатель

Кодекс дружелюбного общения участников образовательных отношений представляет собой свод общих нравственных принципов и основных морально-нравственных норм и правил поведения, общения участников образовательного процесса внутри образовательной организации.

Кодекс опирается на систему духовно - нравственных ценностей (человеколюбие, миролюбие, дружелюбие, справедливость, честность, совесть, благодарность, коллективизм, личное достоинство).

Кодекс доброжелательности педагога.

1. Всегда следуйте по жизни нравственным путем.

2. Будьте примером трудолюбия, профессионализма, человеколюбия и миролюбия.

3. Помните: самообразование, саморазвитие, самоконтроль – лучшие помощники в профессиональной деятельности.

4. Не позволяйте себе грубости, оскорбительных выражений и использование ненормативной лексики. Культура речи – неотъемлемая часть дружелюбного общения.

5. Будьте аккуратны, сдержанны внешне. Ваша внешний вид - визитная карточка.

6. Сохраните любовь и уважение к ребенку – это те чувства, которые необходимы, несмотря на его проступки, ошибки и непослушание.

7. Умейте понимать, щадить чувства ребенка. Умейте помогать в трудную минуту. Доброта и милосердие – Ваши союзники.

8. Умейте сдерживаться, столкнувшись с детскими капризами, шалостями. Не ждите от ребенка самопожертвования.

9. Будьте терпимы. Смиритесь с тем, что все люди разные, и радуйтесь этому. Будьте искренними. Умейте признавать свои ошибки и недостатки. Не притворяйтесь, не ищите способы скрыть реальную ситуацию.

10. Стремитесь к взаимодействию со всем коллективом, оказывайте взаимопомощь, взаимовыручку. Уважайте интересы коллег.

11. Общайтесь уважительно, тактично и доброжелательно с родителями воспитанников. Стремитесь, чтобы родители стали вашими союзниками.

12. Проявляйте заинтересованность к жизни и трудностям ребенка, будьте с ним искренним.

13. Уважительно относитесь к администрации. Соблюдайте субординацию. При возникновении конфликтной ситуации старайтесь решить её, соблюдая этические нормы.

14. Не допускайте коррупционно опасного поведения.

Кодекс доброжелательности родителя (законного представителя)

1. Поступайте с людьми так, как хотите, чтобы они поступали с вами. Будьте терпеливы к чужим недостаткам - это будет для вашего ребенка уроком доброты и человечности.
2. Проявляйте родительскую любовь к детям.
3. Укрепляйте семью, уважайте семейные права и обязанности.
4. Проявляйте заинтересованность к жизни и проблемам ребенка, будьте с ним искренним.
5. Станьте примером для своего ребенка.
6. Станьте партнером детского сада в вопросах воспитания детей, принимайте активное участие в работе ДОУ.
7. Учите ребенка следовать нравственным принципам в повседневной жизни.
8. Передавайте ребенку традиции семьи и вашего рода.

Кодекс доброжелательности руководителя

1. Помните - профессиональная деятельность руководителя образовательной организации характеризуется особой ответственностью перед воспитанниками, их родителями (законными представителями), педагогическими работниками.
2. Стройте свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности всех участников образовательной деятельности, уважайте и активно защищайте их основополагающие человеческие права.
3. Терпимо относитесь к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений подчиненных, создавайте условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык.
4. Способствуйте профессиональной реализации педагогов.
5. Стремитесь к продуктивному и конструктивному взаимодействию с подчиненными. Справедливо и объективно оценивайте работу подчиненных, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.
6. Защищайте авторитет подчиненных, коллег; способствуйте формированию и поддержанию в коллективе благоприятного морально-психологического климата.
7. Соблюдайте культуру речи, не допускайте использования в присутствии всех участников образовательной деятельности грубости, оскорбительных выражений или реплик.
8. Будьте наставником для своих подчиненных.