

**Отделение Фонда пенсионного и социального страхования
Российской Федерации по Белгородской области
Управление установления пенсий
Отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц
и заблаговременной работы №1**

А К Т № 1

по факту документальной проверки обоснованного включения в Перечни рабочих мест, наименований профессий и должностей, занятость на которых, дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 81 г. Белгорода
должности «учитель-дефектолог» с 10.01.2022г.

10.01.2023г.-19.01.2023г.

г. Белгород

Проверка проведена главным специалистом-экспертом отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц и заблаговременной работы № 1 ОСФР по Белгородской области Усачевой Аллой Николаевной, в присутствии делопроизводителя МБДОУ д/с № 81 Мусиенко Алены Дмитриевны.

Адрес местонахождения: г. Белгород, ул. Губкина, д. 30
Регистрационный номер в ОСФР 041-001-046028
Проверка начата 10.01.2023г., окончена 19.01.2023г.

Для проверки представлены следующие документы:

- устав МБДОУ Детский сад комбинированного вида № 81 г. Белгорода от 2020г.;
- свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения 25.10.1995г., выданное ИФНС по г. Белгороду;
- лицензия на осуществление образовательной деятельности от 07.04.2016г. № 8221;
- штатное расписание на 01.01.2022г., утверждено приказом учреждения № 119 от 10.01.2022г.;
- должностная инструкция учителя-дефектолога, утверждена заведующим МБДОУ д/с № 81, приказ № 1/10 от 10.01.2022г.;
- приказы по личному составу за 2022г.;
- личная карточка формы Т-2 на Гутеневу Н.В.;
- трудовая книжка;
- табели учета рабочего времени за 2022г.;
- тарификационные списки на 01.01.2022г., 01.09.2022г., утверждены руководителем управления образования администрации г. Белгорода.

Результаты проверки:

Согласно Уставу МБДОУ Детский сад комбинированного вида № 81 г. Белгорода, утвержденному приказом управления образования администрации города Белгорода от

18.03.2020г. № 426, и зарегистрированному в инспекции ФНС России по г. Белгороду - 30.03.2020г. :

- организационно- правовая форма — учреждение;
- тип учреждения в качестве образовательной организации - дошкольное;
- основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми;
- основными видами деятельности Учреждения являются: образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Лицензией на осуществление образовательной деятельности, выданной 07.04.2016г. № 8221 Департаментом образования Белгородской области, установлено, что МБДОУ Детский сад комбинированного вида № 81 г. Белгорода имеет право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по подвидам дополнительного образования, указанным в приложении. Срок действия лицензии не ограничен.

В соответствии со штатным расписанием на 01.01.2022г., утвержденным приказом учреждения № 119 от 10.01.2022г., согласованным руководителем управления образования администрации г. Белгорода в Перечень рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение с 01.01.2022г. включена должность «учитель-дефектолог» — 1 шт. ед.

В ходе проверки приказов установлено, что в соответствии с приказом № 43 от 01.10.2009г. Гутенева Наталья Владимировна переведена с должности помощника воспитателя в должность воспитателя. Согласно приказу о приеме № 1/8 от 10.01.2022г. Гутенева Н.В. принята на должность учителя-дефектолога на 1 ставку с 10.01.2022г., приказе не оговорен прием по совместительству. Согласно приказу о переводе № 53/1 от 30.09.2022г. Гутенева Наталья Владимировна с должности воспитателя переведена постоянно с 01.10.2022г. на должность учителя-дефектолога на 1 ставку.

В личную карточку формы Т-2 Гутеневой Н.В. внесены записи о переводе с 01.10.2009г. воспитателем, пр. № 43 от 01.10.2009г., с 01.10.2022г. учителем-дефектологом, пр. № 53/1 от 30.09.2022г. В раздел V. «Повышение квалификации» внесена информация о курсах повышения квалификации с указанием периода обучения, наименования образовательного учреждения, номера и даты удостоверяющего документа. В раздел VIII. «Отпуск» внесена информация об учебных и очередных отпусках. В учебном отпуске с сохранением заработной платы в 2022г. Гутенева Н.В. находилась с 01.02.2022г. по 16.02.2022г., основание приказ № 3 от 31.03.2022г.

В трудовую книжку записи о переводах внесены в соответствии с текстами приказов, запись о приеме на должность учитель-дефектолог с 10.01.2022г. не внесена.

Представленные для проверки табели учета рабочего времени, заполняются ежемесячно, с указанием наименования учреждения, периода (месяц), ФИО сотрудников, должности, ставки (доли ставки), отметки о явках и неявках на работу по числам месяца, итого отработанные за полмесяца, месяц, подписаны табели заведующим и делопроизводителем. С 10.01.2022г. Гутенева Н.В. указана как воспитатель ДЦП, и как учитель-дефектолог.

Тарификационные списки в учреждении ведутся с указанием наименования учреждения, ФИО сотрудников, наименования должностей, номера группы, направленности группы, квалификационной категории, нагрузки, базового оклада и пр. Тарификационные списки утверждены руководителем управления образования администрации г. Белгорода,

Наталья Владимировна протарифицирована по должности учитель-дефектолог на 1 ставку и по должности воспитатель ДЦП на 1 ставку.

Согласно должностной инструкции, утвержденной заведующим МБДОУ д/с № 81, приказ № 1/10 от 10.01.2022г., учитель-дефектолог выполняет следующие должностные обязанности:

- осуществляет работу, направленную на максимальную коррекцию недостатков в развитии у воспитанников с нарушениями в развитии;
- осуществляет обследование воспитанников, определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них нарушения развития;
- комплекзует группы с учетом психофизического состояния обучающихся, воспитанников;
- проводит групповые и индивидуальные занятия по исправлению недостатков в развитии, восстановлению нарушенных функций и т.д.

Другие документы, кроме представленных, подтверждающие юридическую значимость факта работы в условиях, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в организации не ведутся и не могут быть представлены.

Алlez
(подпись ответственного лица)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

По результатам проверки включение в Перечни рабочих мест на право досрочного назначения страховой пенсии по старости должности «учитель-дефектолог» признано обоснованным.

Администрации МБДОУ д/с № 81 рекомендовано :

- В приказах о приеме по совместительству указывать условия приема на работу, информацию о приеме по совместительству вносить в личную карточку формы Т-2 и трудовую книжку.
- Своевременно представлять в наблюдательное дело информацию об изменениях в структуре, о введении новых должностей, работа в которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение .
- Вести учет и хранение документов, подтверждающих занятость на работах с особыми условиями труда.

Для сведения сообщаем:

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014г. № 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" Порядок исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, определен Правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со ст. 30, 31 Федерального закона № 400 от 28.12.2013г. «О страховых пенсиях», утвержденными постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002г. № 516. Данными Правилами не предусмотрено включение в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков, командировок и других отвлечений от основной работы.

Периоды прохождения курсов повышения квалификации с сохранением средней заработной платы засчитываются в льготный стаж в соответствии с Постановлением

Правительства от 04.03.2021г. № 322 "О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2014г. № 665".

Согласно статье 15.33.2 КоАП непредставление в установленный законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования срок либо отказ от представления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации оформленных в установленном порядке сведений (документов), необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования, а равно представление таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трехсот до пятисот рублей.

Начальник отдела оценки
пенсионных прав застрахованных лиц
и заблаговременной работы №1
Управления установления пенсий
Фонда ПФР по Белгородской области
« 19 » января 2023г.



O. ZH

О.Н. Завгородняя

Главный специалист-эксперт
отдела оценки пенсионных прав
застрахованных лиц
и заблаговременной работы №1

A. N. Usacheva

А.Н. Усачева

С актом ознакомлены:
Заведующий МДОУ д/с № 81
Муниципальное бюджетное
«Детский сад комбинированного вида
№ 81 г. Белгорода»
М.П. _____ 2023г.

Делопроизводитель

V. N. Shadrina

В.Н. Шадрова

A. D. Musienko

А.Д. Мусяенко